

Teilnahmebedingungen Mitarbeiter werben Mitarbeiter (m/w/d)

1. Raiwa Pischel Personalmanagement GmbH behält sich eine zukünftige Änderung der Programme vor.
2. Soweit eine Zahlung nach dem Mitarbeiter/innen werben Mitarbeiter/innen oder Mitarbeiter/in Empfehlung Programm erfolgt, begründet diese keinen Rechtsanspruch für spätere Empfehlungen.
3. Die Namen der werbenden Person (m/w/d) und des neu geworbenen Arbeitnehmers (m/w/d) muss Raiwa Pischel Personalmanagement GmbH vor Unterzeichnung des Arbeitsvertrags vorliegen. Raiwa Pischel Personalmanagement GmbH hat hierfür Formulare zur Verfügung gestellt.
4. Ausgeschlossen sind alle Angestellten, die sich mit Personalgewinnung befassen, Geschäftsführung, Regionalleitung und am konkreten Auswahlprozess Beteiligte.
5. Der neu geworbene Mitarbeiter (m/w/d) stand in den letzten 6 Monaten vor der Empfehlung nicht in einem Arbeitsverhältnis mit Raiwa Pischel Personalmanagement GmbH.
6. Der erste Teil der Prämie in Höhe von 150Euro in Form eines Amazon- oder Tankgutscheins erhält die werbende Person (m/w/d), wenn der geworbene / empfohlene Arbeitnehmer (m/w/d) drei volle Monate durchgehend in Vollzeit (151,67Std./mtl. bzw. 35Std/Woche) bei uns beschäftigt ist.
7. Der zweite Teil der Prämie in Höhe von 350Euro in Form eines Amazon- oder Tankgutscheins erhält die werbende Person (m/w/d), wenn der geworbene / empfohlene Arbeitnehmer (m/w/d) sechs volle Monate durchgehend in Vollzeit (151,67Std./mtl. bzw. 35Std/Woche) bei uns beschäftigt ist.
8. Der Anspruch besteht ferner nur, wenn sich der werbende Mitarbeiter (m/w/d) und der geworbene /empfohlene Mitarbeiter (m/w/d) zum Zeitpunkt der Fälligkeit der Prämienauszahlung noch in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis mit Raiwa Pischel Personalmanagement GmbH befindet.
10. Diese Prämierung kann jederzeit widerrufen werden. Von einem Widerruf bleibt der Anspruch auf Prämienzahlung aus einem vor dem Widerruf gestellten Prämienantrag unberührt. Ein Rechtsanspruch ist ausgeschlossen.